



Protocol 0.1 of principes open convenant Amsterdam

Versie 1 juni 2018

Op 28 november 2017 is het Amsterdamse MKB-Convenant “Samen leren, samen innoveren” getekend door een groot aantal MKB-aannemers die actief zijn voor de gemeente Amsterdam, door de gemeente en door enkele partijen die het convenant willen steunen.

De ondertekenaars realiseren zich dat het invullen van het convenant met activiteiten die bijdragen aan de doelstellingen ervan een zoektocht zal zijn die misschien wel jaren tijd in beslag kan nemen. Dat is immers de ervaring met soortgelijke Convenanten. Het vraagt van een actieve groep van betrokkenen om door te zetten en te blijven experimenteren. Samen dingen doen en ervaren wat werkt en wat niet. In dat licht is er gestart met een eerste convenants-project, waarin gemeente en aannemers samen op zoek gaan naar leerervaringen en mogelijkheden om te verbeteren en vernieuwen.

Er is een kerngroep gestart die het convenant gaat aanjagen. Tijdens de eerste bijeenkomst van de kerngroep kwam de vraag ter tafel waaraan een project moet voldoen om bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van het convenant dat heeft geleid tot een protocol versie 0.1. In de komende maanden en misschien jaren kan dat protocol worden aangescherpt, verbeterd en misschien uitgedund.

Protocol convenants-project

Dit protocol is een hulpmiddel om projecten te selecteren als convenants-project, vormt de basis onder de samenwerking van de deelnemers aan dat project en geeft een aanzet voor de beoogde doorwerking ervan binnen de deelnemende organisaties.

Wat is een convenants project

- Een project uit het routinematige werkpakket
- Een project waar budget voor beschikbaar is
- Wordt door gemeente voorbereid met een serieuze en zwaarwegende inbreng van MKB-bedrijven
- Is kleiner dan 1,5 miljoen, zodat het binnen het gemeentelijk beleid meervoudig onderhands kan worden aanbesteed
- Opdrachtgever formuleert eisen waaraan uitvoerders moeten voldoen

Wat wordt verwacht van het project?

- Een convenants-project heeft voldoende ruimte in de planning,
- Heeft de mogelijkheid dingen anders en beter te doen, zowel in techniek als proces
- Heeft voldoende budget voor een positief rendement voor aannemers

Wat wordt verwacht van betrokkenen?

- Schrijven zich in voor de desbetreffende groslijst van de gemeente

- Schrijven in op het project (als het ze aan de Amsterdamse aanbestedingseisen voldoen en de voorwaarden gesteld door de OG voor het specifieke project)
- Dragen de gedachte achter het convenant en de leerervaringen uit naar werknemers
- Brengen actief en proactief hun ideeën in en hun experts
- Spreken elkaar aan op elkaars bijdrage en gedrag
- Doen mee tot het einde van het convenants-project, acceptatie/overdracht van het project aan de beheerder
- Het convenants-project wordt gemonitord en geëvalueerd en deelnemers leggen hun leerervaringen expliciet vast en delen die met de betrokken in het convenants-project
- Delen actief 2 x per jaar hun ervaringen met alle ondertekenaars van het convenant
- Doen het in hun eigen tijd tbv kwaliteit van het eigen bedrijf en de sector

Welke informatie wordt gedeeld

- De leerervaringen van de individuele deelnemers aan het convenants project
- Een evaluatie van het project
- Innovaties
- Openheid van inschrijfstaat na gunning en nacalculatie bij oplevering binnen de projectgroep

Waar moet dit toe leiden?

- Duurzaamheid in projecten bevorderen
- Sneller en efficiënter bijv door verwijderen van overbodige eisen of het voorkomen van dubbel werk
- Verbeteren van de samenwerking: verhogen van de betrouwbaarheid
- Verhogen van imago en kwaliteit van de sector
- Samen leren, samen innoveren en een cultuur waarin dit vanzelfsprekend is

Wat is de rol van de kerngroep

- Kerngroep: stelt zich integer en neutraal op
- Kerngroep: spreek deelnemers zo nodig aan op houding en gedrag
- Kerngroep: selecteert projecten, doet uitvraag binnen convenant groep en doet voorstel voor selectie van aannemers (OG doet de uiteindelijke selectie)
- Kerngroep: organiseert/regisseert monitoring en evaluatie
- Kerngroep: organiseert 2 x per jaar grotere ophoop om kennis en ervaring te delen
- Kerngroep: organiseert mede de kennisdoorwerking in de stad

Wat is niet de bedoeling

- Werk ophalen
- Alleen halen en niet brengen

Als dit het geval is, dan kan dat leiden tot het uitsluiten van het convenants-project

Wat zouden we wensen?

- Positieve inbreng in de convenants projecten zou moeten kunnen leiden tot een voordeel bij de selectie uit de groslijsten

Tenslotte

Dit is de eerste aanzet voor het protocol. We dagen de deelnemers aan de eerste projecten uit het aan te scherpen, verbeteren of uit te dunnen

Samenstelling kerngroep

Marten Klein	lid van de directie Ingenieursbureau Amsterdam
Marc Ramaker	hoofd contracten werken en diensten Amsterdam
Erik van der Neut	directeur Markus
Rob Konijn	directeur Germieco
Felix Kok	directeur Gebr. Beentjes
Geert-Jan Verkade	Building Changes